

2023-5호 소식지(37호)
(2023. 5. 11. 발행)

담당자 연락처
032-723-8524

인천공항운영서비스 소식



공지 주요 경영일정

일시	내용
4. 20. ~ 4. 30.	제23-1차 소식지 만족도조사 시행
4. 23. ~ 6. 30.	집콕(홈트레이닝)운동왕 선발대회 실시 안내
4. 29.	경영진 현장점검(교통센터, 탑승동)
5. 1. ~ 5. 7.	6월 연중 휴양소 예약
5. 1. ~ 5. 14.	공항정보도서관 이용자 만족도조사
5. 1. ~ 5. 31.	법정의무교육(4대 폭력 예방교육) 시행
5. 10. ~ 5. 24.	소식지 네이밍 공모전
5. 12.	제2회 산업안전예방 경진대회 실시

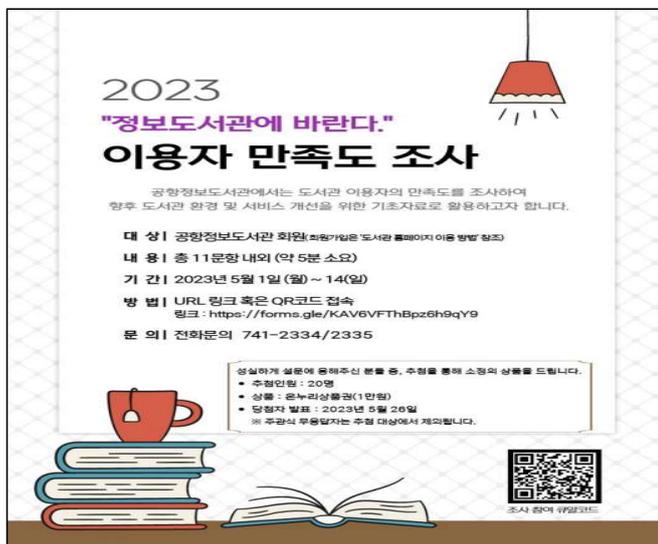
안내 경희사이버대학교 2학기 신·편입생 모집

우리회사와 교육 협력 MOU를 체결한 경희사이버대학교 2023학년도 2학기 산업체위탁 신·편입생 모집이 예정되어 있습니다. 모집 포스터를 참고하시기 바라며 자세한 사항은 그룹웨어 게시판을 확인해 주시기 바랍니다.



설문조사 공항정보도서관 설문조사 참여

5. 1.(월) ~ 5. 14.(일)까지 공항정보도서관 만족도 설문조사가 진행됩니다. 직원 여러분들의 많은 참여 부탁드립니다.



공지 소식지 네이밍 공모전

5. 10.(수) ~ 5. 24.(수)까지 소식지 네이밍 공모전이 진행됩니다. 공모전에 대한 직원 여러분의 많은 관심 부탁드립니다. 자세한 사항은 아래의 포스터를 참고해 주시기 바랍니다.

사내 소식지 네이밍 공모전

'23. 5. 10.(수) ~ 5. 24.(수)

공모주제	우리회사 소식지에 적합한 네이밍 공모									
참사기준	- 합축성: 소식지의 특성을 합축적으로 상징하는 이름 - 대중성: 직원들이 소식지임을 쉽게 인지할 수 있는 이름 - 독창성: 타사와의 구분 및 창의적이고 독창적인 이름									
공모방법	URL 링크 또는 QR코드 접속 링크: https://naver.me/x4iKmlKN									
절차 및 포상	서류 접수 > 1차 심사 (내부 심사) > 2차 심사 (투표) > 결과 발표									
시상내역	<table border="1"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>선정인원</th> <th>상품</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>대상</td> <td>1명</td> <td>은누리상품권 10만원</td> </tr> <tr> <td>참가상</td> <td>10명</td> <td>은누리상품권 각 1만원</td> </tr> </tbody> </table> <p>* 참가상의 경우 참가 인원 중 무작위 추첨을 통해 선정</p>	구분	선정인원	상품	대상	1명	은누리상품권 10만원	참가상	10명	은누리상품권 각 1만원
구분	선정인원	상품								
대상	1명	은누리상품권 10만원								
참가상	10명	은누리상품권 각 1만원								
유의사항	- 글자 수 8자 이내(한글, 영문 혼용가능) - 제출횟수 제한 없음 - 동일 작품 공모시 먼저 제출한 사람 우선 순위 적용 - 네이밍 설명 미작성 시 심사제외 - 수상작에 한하여 일부 수정·변경하여 사용할 수 있음									

문의: 기획예산팀 032-723-8524 / kjw96@airportos.co.kr

규정안내 사규 업데이트 안내

우리 회사 사규(규정, 세칙, 지침) 및 전체 총괄표는 그룹웨어 <내부규정> 게시판에서 확인하실 수 있습니다.

구분	명칭	제/개정일자
규정	위임전결규정	'23.4.21.

사규의 별지 및 별표 활용을 위해 한글 파일이 필요하신 경우, 기획예산팀(032-723-8524)으로 문의 바랍니다.

우리회사 소식지는 매달 10일 전후로 발행되고 있으며 발행 즉시 회사 홈페이지 <회사소식> 게시판, 그룹웨어 <소식지> 게시판에 게재되고 있습니다. 우측 QR코드를 통해 우리회사 홈페이지로 바로 접속이 가능합니다.



▲홈페이지 바로가기

2023-5호 소식지(37호)
(2023. 5. 11. 발행)

담당자 연락처
032-723-8524

인천공항운영서비스소식



회사소식 CEO 현장점검

4. 29.(토) T1,T2와 더불어 교통센터, 탑승동에서 경영진 현장 점검이 진행되었습니다, 현장에는 사장님, 사업1·2본부장님 및 그룹장, 사업부장 등 많은 분들이 참석해 주셨는데요. 근로자 현장의 안전보건, 환경, 시설물 상태 및 현황 등의 점검이 이루어졌습니다.



사업부 소식 찾아가는 마음의 소리



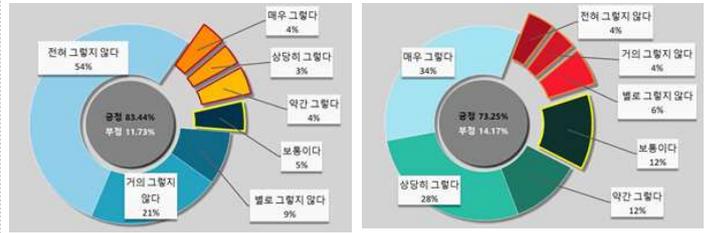
1차(4.12.) T1교통관리운영사업부

2차(4.19.) 여객터미널운영사업부

- 사업부 방문, 자체적으로 해결하기 어려운 민원 청취
- 직원들의 실질적인 고충을 상담, 해결방안 모색
- 향후계획 월 1회 이상, 사업부 방문예정

사업1본부 주관으로 '찾아가는 마음의 소리'가 시행되었습니다. 시행 후 사업1본부장님께서 여객터미널운영사업부 HELP-DESK에 직접 방문하셔서 직원들을 격려해 주셨습니다. 좋은 의견 제시해주신 직원분들께 감사드리며 다양한 소통의 장을 통해 직원분들과 원활하게 소통할 수 있도록 노력하는 사업1본부가 되겠습니다.

사업부 소식 사업1본부 청렴도 자가진단 실시



- 부패인식(공정:83.44% / 부정:11.73%)
- 청렴활동(공정73.25% / 부정:14.17%)

사업1본부에서 청렴인식 제고와 청렴윤리문화 확산을 위한 청렴도 자가진단 설문조사를 실시했습니다. 사업1본부 조장 이상 직책자 173명이 참여하였고 응답결과는 부패인식 5.59점(보통수준)/7점 청렴활동 5.42점(보통수준)/7점과 같이 나왔습니다.

사업부 소식 응급장비 사용(심폐소생술) 교육



4. 6.(수) T1 CS아카데미 2강의장에서 응급장비 사용 및 심폐소생술 교육이 시행 되었습니다. 교육은 공항 소방대 주관으로 실시 되었으며 사업1본부 교육 지원자 25명이 참석해 주셨습니다. 교육에 적극적으로 응해준 직원분들, 주관해주신 공항소방대 측에 감사드리며 앞으로도 다양한 교육을 통해 직원들과 원활하게 소통할 수 있도록 노력하는 사업 1본부가 되겠습니다.

사업부 소식 1분기 사업1본부 우수사원 포상



사업1본부에서 우수사원 포상을 진행하였습니다. 이번 포상의 주인공은 터미널운영그룹의 김혜진 부장과 교통운영그룹의 김영호 부장입니다. 우수사원에게는 포상금과 우수사원 배지가 부상으로 수여되었는데요, 두분 모두 진심으로 축하 드리며, 우수사원에 선정되지 않으셨더라도 항상 최선을 다해주시는 직원분들께 감사의 말씀 전해드립니다!

2023-5호 소식지(37호)
(2023. 5. 11. 발행)

담당자 연락처
032-723-8524

인천공항운영서비스소식



사업부 소식 사업1본부 사업현장 특별 안전점검



4. 13.(목) 오성산 전담대 리뉴얼 오픈을 대비하여 사업1본부장님께서 시설물 안전점검을 하였습니다. 오성산 뿐만 아니라 T2 주차정산소, T2 셔틀버스 정비고에도 방문하여 안전취약 요소를 파악하여 안전사고를 사전에 예방하고자 하였습니다.

사업부 소식 사업2본부 현장점검

4. 5.(수) T1, T2 및 교통센터, 자유무역지역에서 현장점검이 진행되었습니다. 사업2본부장님, 사업운영2그룹장, 시설운영·환경미화운영 그룹장 등 현장점검에 참석해 주셨는데요, 점검 결과 이상 없이 모두 양호한 것으로 확인되었습니다.



안전보건 정기 근골격계 유해위험요인 조사 실시

근골격계 부담작업으로 인한 산업재해 예방을 위해 정기 근골격계 부담작업 유해요인 조사를 아래와 같이 시행하오니 많은 관심과 참여 부탁드립니다.

구분	내용	일정	
사전조사	사업장 단위작업 목록, 부담작업 작성	4월 말 ~ 5월	
사전교육 및 예비조사	(사전교육) 유해요인 조사 법적기준 및 진행 안내 (예비조사) 전화 조사결과 검토 및 신규 작업공정, 업무량 파악	06.08 ~ 06.09	
현장조사	작업장상황 조사	작업설비, 양, 속도 조사(워크시플링: 동영상 및 사진촬영)	06.12 ~ 06.16
	작업조건 조사	직종 및 작업내용, 작업부하 X 작업빈도 계산(근로자 면담)	
	증상 설문조사	근골격계질환 증상 조사(근로자 설문조사: 모바일 설문)	6월
결과분석 및 사후교육	공정별 조사 분석결과 도출 개선 우선순위 결정 (사후교육) 유해요인 분석결과 및 인간공학적 개선 대책 등	7월 ~ 9월 (교육: 9월 중)	
작업환경개선계획 수립 및 개선실시	작업환경개선계획서 작성(부사별 수립 근로자 대표 및 사업주 확인) 작업환경개선계획서 이행	9월 ~ 11월	
평가	개선효과 평가 및 피드백	~12월	

사업부 소식 당신의 이야기를 들려주세요

3. 29.(수)~4. 12.(수)까지 진행된 <인천공항 개항 22주년 기념 이벤트 - "당신의 이야기를 들려주세요!">에 선정된 자유무역지역 서진원 대리의 사연을 공유해드립니다.

「 텅 빈 공항에 봄과 사람들이 찾아왔습니다.

즐거운 얼굴의 사람들이 바삐 지나가는 모습에 저의 기분도 봄인가 싶습니다. 며칠 전 젊은 외국인 몇 명이 큰 캐리어를 끌고 편의점을 들어가는 모습을 봤습니다. 무슨 물건을 찾는지 두리번거리다가 기쁨의 탄성을 지르더군요. 그들이 찾은 것은 얼음 컵이었습니다. 얼음컵에 여러 맛의 음료수를 구매하면서 좋아하는 모습이 저 로씨는 의아했지만 그들의 얼굴에서는 비행기에서 내려 우리나라 즐기기의 처음을 제대로 즐기며 좋아하고 사진으로 남기는 모습이 다시 비행기를 타고 떠날 때까지 이어졌으면 하는 마음이 들었습니다. 저의 봄처럼 그들도 우리나라의 따듯한 봄을 만끽하길 ... 」

게시판 소식 아름다운 목소리 기부

'특특 열린제안' 게시판에 올라온 주차단속 안내방송 관련 제안 해결을 위하여 귀빈실운영사업부 박주희 과장, 최송하 과장이 아름다운 목소리 재능 기부를 하였습니다. 안내 멘트 녹음이 원활하게 진행될 수 있도록 협조해 주셔서 감사합니다.



안전보건 현장점검 및 근로자 격려

5월에는 탑승동·부대건물환경미화사업부와 T1 장기주차장에 대한 현장점검 및 근로자 격려가 이루어졌습니다. 안전한 근무지 조정을 위해 항상 노력하겠습니다!

탑승동·부대건물 환경미화 고소작업 점검 - 작업구획, 신호수 등	탑승동·부대건물 환경미화 고소작업 점검 - 허가서, 위험요소 등	T1장기주차장 점검 주차장 포화율 및 각 현황 점검

2023-5호 소식지(37호)
(2023. 5. 11. 발행)

담당자 연락처
032-723-8524

인천공항운영서비스 소식



기자단 소식 타로 카드와 함께하는 힐링(내면 탐색)

4. 11.(화) 시설운영그룹 CS역량강화 교육의 일환으로 "타로카드와 함께하는 힐링" 교육이 있었습니다.

타로 카드란 ? 78장의 카드로 시각적 이미지와 심볼을 사용하여 예언과 징후를 예측하는 카드덱입니다. 타로 카드는 매개체를 통해 자신의 자아를 들여다보고 직원들이 서로의 속마음을 소통하며 공감과 이해 받게 됨으로 서로의 마음에 힐링을 얻게 됩니다. 또한 재미를 위한 타로 리딩에서 그치는 것이 아닌 평소 스트레스에 대처하고 회복탄력성을 높일 수 있는 멘탈 질문법을 함께 익힐 수 있었습니다. 교육에 있어 참여 인원의 만족도가 높았는데, 딱딱하고 지루한 교육이 아닌 만족도 및 교육성 등 다양한 측면에서 유익한 교육이었다고 생각합니다. 앞으로도 직원들의 호응이 좋은 교육 프로그램이 많이 실시되길 바랍니다.

사내기자단 최신희



기자단 소식 정들었던 22년 간의 마침표

저는 귀빈실운영사업부에서 의전지원 담당업무를 하고 있는 김예선 사원이라고 합니다. 2001년 3월에 입사하여 어느덧 22년 차로 귀빈실 의전팀에서만 근무하였습니다. 그동안 귀빈들의 차와 음료를 제공해드리면서 스스로 많은 보람도 느끼고 자부심을 품고 힘든 지 모르고 즐겁게 일 한 것 같습니다. 하지만 귀빈들은 일반인이 아니다 보니 늘 긴장을 놓을 수가 없던 점들이 일할 때 가장 힘들었던 것 같습니다. 이 글을 쓰면서 모든 것들이 새록새록 기억 나고, 나름대로 일하면서 노력을 많이 했구나 라는 생각이 들고 이제야 정년퇴직이 다가오는 실감이 나네요.

8개월 뒤, 퇴직 후 2024년부터는 그동안 하고 싶었던 공부, 여행, 취미생활을 하며 남은 시간을 일하면서 즐기지 못했던 것들을 즐기는 멋진 인생을 살고 싶습니다. 마지막으로 20여 년 넘게 일하면서 지각 한 번 하지 않고 이렇게 정년까지 잘 마무리하게 되는 저 자신에게 감사하고 싶고, 그동안 우리 귀빈실운영 의전팀 직원들 모두 모두 감사하고 고맙고 조금 더 비전 있는 앞날을 위하여 승승장구하시길 바랍니다. 직원분들이 저에게 주신 사랑과 마음 영원히 간직하겠습니다. 아울러 앞으로도 직원들이 정년까지 자부심을 갖고 일할 수 있는 인천공항운영서비스를 만들어 주시길 바랍니다. 화이팅!

사내기자단 이원중

기자단 소식 버팀목이 되어 준 인천공항!



T2여객터미널환경미화 한승화 사원 작업사진

사람들이 흔히 업을 가지게 되면 그 쪽 밥을 먹었다고들 하는데, 저도 공항 밥을 먹은 지가 10년이 다 되어갑니다. 때로는 고객이 많이 지나다니는 곳에서 일을 해야 한다는 부담감이 컸지만, 가족의 생계를 책임져야 했기에 다른 선택지가 없었습니다. 하지만 공항은 제가 생각했던 것과는 많이 달랐습니다. 수많은 사람들이 오고 가는 생동감 넘치는 곳ियो, 삶의 현장이었습니다. 인천공항에서 일하는 사람들과 동료들의 모습을 보면서 오히려 새로운 도전을 받았고 삶의 의욕을 가지게 되었습니다. 힘들던 일들이 이젠 손에도 익을 뿐만 아니라 낯설지가 않고 가끔 고객들이 전해주는 칭찬과 감사의 말을 들 때에는 오히려 그들에게 고맙고 그 순간은 공항에서 일하는 것에 자부심이 들기도 합니다. 그리고 무엇보다 힘들었던 내 삶과 우리 가정이 기댈 만 한 버팀목이 되어 준 곳이 바로 이 곳 인천공항, 힘들지만 늘 고마운 마음이 가득합니다. 세계 일등 공항은 혼자서 이루어 가는 것이 아니라, 여기서 함께 삶을 동고동락하고 있는 우리 모두가 이를 일입니다. 지금의 나처럼 삶의 버팀목이 되어 준 공항에서 일하는 우리 모두가 감사하며 안전하고도 행복한 더 나은 내일을 열어 가길 소원합니다.

사내기자단 김은하

안전보건 집콕(홈트레이닝) 운동왕 선발대회 실시 안내

직원분들의 건강한 생활습관을 장려하고자 집 콕 홈 트레이닝 운동왕을 선발합니다! 참가자들의 홈 트레이닝 전과 후 체성분을 비교하여 측정 결과에 따라 최상위 득점자 3명을 선정할 예정입니다. 이외에도 10명에게 참여상이 랜덤으로 주어지니 많은 관심 부탁드립니다.

내용	일시	비고
홍보 및 신청자 모집	2023. 04. 24.(월) ~ 04. 28.(금)	사업부/팀 별 참여자 취합하여 안전보건팀 메일(oh@airportos.co.kr) 제출
최초 체성분 검사	2023. 05. 02.(화) ~ 05. 11.(목)	장소: 인천공항운영서비스 T2 건강관리실 (10:00~16:00, 12:00~13:00 제외)
개인별 홈트레이닝	최초 체성분 검사 ~ 06. 20.(화)	
최종 체성분 검사	2023. 06. 21.(수) ~ 06. 30.(금)	장소: 인천공항운영서비스 T2 건강관리실 (10:00~16:00, 12:00~13:00 제외)
집콕 운동왕 선발 및 포상	2023. 07. 07.(금)	지급 사정에 따라 포상 일정 변동 가능

※ 건강관리실 위치: 인천국제공항 제2여객터미널 2층 2F-0632

(정부종합행정센터 -> CCTV 영상열람실 -> 화장실 옆문)

2023-5호 소식지(37호)
(2023. 5. 11. 발행)

담당자 연락처
032-723-8524

인천공항운영서비스 소식

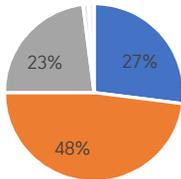


설문조사 제 23-1차 소식지 만족도 조사 결과 안내

4. 20.(목)~4. 30.(토) 까지 진행되었던 제 23-1차 소식지 만족도 조사가 완료되었습니다. 총 758명의 직원분들이 참여해주셨으며, 주관식 의견에는 소식, 생활 내용 추가, 소통 및 이벤트 확충 등이 가장 많이 제안되었습니다. 제안해주신 내용을 적극 반영하도록 노력하겠습니다. 성실하게 답해주신 여러분께 진심으로 감사드립니다!

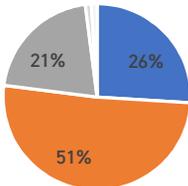
< 객관식 만족도 조사 결과 >

(객관식 1) 소식지 내용이 직원들에게 잘 전달되고 있다고 생각하십니까?



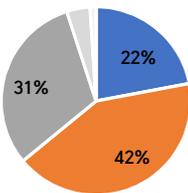
■ 매우 그렇다 ■ 그렇다 ■ 보통이다 ■ 그렇지 않다 ■ 전혀 그렇지 않다

(객관식 2) 소식지가 회사 소식을 파악하는데 유용하다고 생각하십니까?



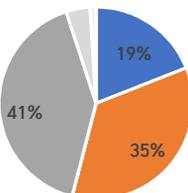
■ 매우 그렇다 ■ 그렇다 ■ 보통이다 ■ 그렇지 않다 ■ 전혀 그렇지 않다

(객관식 3) 우리 회사의 소통 채널에 만족하십니까?



■ 매우 그렇다 ■ 그렇다 ■ 보통이다 ■ 그렇지 않다 ■ 전혀 그렇지 않다

(객관식 4) 우리 회사의 대내외 소통채널 구축 및 운영을 위한 노력과 성과는 어떻게 평가하십니까?



■ 매우 높다 ■ 높다 ■ 보통이다 ■ 낮다 ■ 매우 낮다

설문조사 만족도 조사 이벤트 당첨자 안내

소식지 만족도 조사 이벤트 당첨자 20명을 발표합니다! 상품 수령은 각 그룹에 별도 안내 예정입니다. 당첨자분들 모두 축하드립니다.

그룹	성명	사번
사업운영1그룹	노*화	120**8
터미널운영그룹	김*희	130**9
터미널운영그룹	박*옥	130**2
교통운영그룹	김*현	131**2
교통운영그룹	이*숙	130**1
교통운영그룹	김*태	130**8
환경미화운영그룹	김*경	140**3
환경미화운영그룹	김*남	140**8
환경미화운영그룹	정*선	140**9
환경미화운영그룹	이*옥	140**5
환경미화운영그룹	유*호	140**1
환경미화운영그룹	홍*분	140**8
환경미화운영그룹	이*임	190**8
환경미화운영그룹	박*린	140**6
환경미화운영그룹	오*호	140**8
환경미화운영그룹	전*옥	140**1
환경미화운영그룹	문*진	140**8
시설운영그룹	피*현	130**0
경영본부	이*빈	110**5
경영본부	김*진	110**1

감사 익명신고센터 헬프라인

익명성 보장에 대한 불신으로 부패 신고를 망설이거나 묵인하는 상황을 방지하고자 운영 중인 익명신고센터「헬프라인」을 안내 드립니다.

헬프라인은 임직원의 부정 및 법령 위반, 갑질, 행동강령 위반, 이해충돌 방지법 위반, 비윤리적 행위 등을 익명으로 제보하는 공간으로 외부 전문 업체에서 신고접수를 위탁 운영하여 제보자의 익명성이 철저히 보장됩니다. 헬프라인을 통해 접수된 내용은 사실확인 및 조사가 진행되며 처리결과 또한 헬프라인을 통해 제보자에게 전달됩니다. 이용방법 및 자세한 사항은 아래의 QR코드 또는 그룹웨어 상단 메뉴를 통해 확인해주시기 바랍니다.

당신의 소중한 제보가 청렴한 인천공항운영서비스(주)를 만듭니다.

신고 대상: 부정 및 법령 위반, 갑질, 행동강령 위반, 이해충돌방지법 위반, 비윤리적 행위

신고 방법: [PC이용] 회사 홈페이지 (직무기능: 운영-윤리담당) 신고하기 | [스마트폰 이용] 회사 홈페이지 (직무기능: 운영-윤리담당) 신고하기 | QR코드 스캔 | "AOS 헬프라인" 검색 (직무기능: 운영-윤리담당) 신고하기

QR코드를 스캔하여 신고할 수 있어요

독립된 외부전문기관을 통해 접수되므로 신고자의 익명성은 철저히 보장됩니다.

2023-5호 소식지(37호)
(2023. 5. 11. 발행)

담당자 연락처
032-723-8524

인천공항운영서비스 소식



감사 경조사 관련 임직원 행동강령 준수사항 안내

임직원 행동강령은 경조사비를 명목으로 직무관련자로부터의 부당·편법적 금품수수를 방지하기 위해 임직원이 직무관련자에게 경조사를 알리는 행위를 금지하고 있습니다. 다만, 친족이거나, 과거 또는 현재 근무하였던 기관의 소속직원, 종교단체·친목단체 등의 회원에게 경조사를 알릴 수 있고, 신문, 방송, 직원만 열람가능한 내부통신망(예:그룹웨어) 등을 통해서도 경조사를 알릴 수 있습니다.

경조사 통지가 가능한 경우

- ✓ 직무관련자·직무 관련 공무원이 아닌 자
- ✓ 친족, 전·현 근무기관의 소속 직원
- ✓ 자신이 소속된 종교단체·친목단체 등의 회원
- ✓ 신문·방송에 의한 통지
- ✓ 전·현 근무기관의 소속 직원만 열람 가능한 내부통신망 게시

따라서 임직원이 직무관련자 여부를 사전에 검토하지 않고, 핸드폰에 저장된 전화번호를 이용해 경조사를 무분별하게 통지하는 것은 임직원 행동강령에 위반될 소지가 있습니다. 경조사비의 경우 축의금·조의금은 5만 원, 화환·조화는 10만 원(축의금·조의금 합산 금액)까지 받을 수 있도록 제한하고 있습니다. 단, 공정한 직무수행을 저해하는 것이 명백히 예상되는 경우에는 가액 범위 내의 경조사비도 허용되지 않습니다.

가액 범위 내의 경조사비도 받을 수 없는 경우(예시)

- ✓ 조사대상자나 불이익처분 대상자로부터 경조사비를 받는 경우
- ✓ 인허가를 신청한 민원인으로부터 경조사비를 받는 경우
- ✓ 학급 담임교사가 성적이나 수행평가 등과 관련하여, 학부모로부터 경조사비를 받는 경우

자주 묻는 질문

- ✓ 조직 내 상급자가 하급자에게 다른 상급자의 경조사를 알림 : 가능
- ✓ A회사 임직원이 B단체에 근무하는 직무관련자에게 임직원의 경조사를 알림 : 위반
- ✓ 조직 내 임직원이 가액 범위 내 경조사비 주고 받음 : 가능

더 자세한 내용은 그룹웨어 -> 청렴활동 게시판 -> "경조사 관련 '공직자 행동강령' 준수사항 안내" 를 참고해주시기 바랍니다.

사내기자단 김귀영

Q&A 보수 및 복리후생에 대하여

이번 소식지에는 직원 분들이 궁금해하실 보수 및 복리후생에 관한 Q&A 내용을 담아보았습니다. 더 자세한 내용은 그룹웨어 -> 공지사항 -> [노무후생팀] 보수 및 복리후생 Q&A를 참고 부탁드립니다.

보수 및 복리후생 Q&A

- 급여편 -

Q. 급여 계산은 어떻게 되나요 ?

A 보수규정 제8조에 의거하여 매월 초일부터 말일까지 기간을 기준으로 하여 만근을 전제로 계산이 됩니다. 단, 근태 마감일(15일) 후 실근태를 확인하여 만근을 하지 않았을 경우, 다음 달에 해당 기간에 상응하는 임금 정산이 발생합니다.

급여는 어떠한 경우에 정산이 되나요 ? Q.

A 휴직, 결근, 보건의료, 가족돌봄휴가(무급), 병가, 산재요양, 출산 휴가, 육아기단축 근로 등 실제 근무를 하지 아니한 경우에 차감되며 해당 월 일수를 기준으로 일할 하여 정산합니다.

Q. 지각이나 조퇴시 급여는 어떻게 계산되나요 ?

A 개인별 급여를 시급으로 환산하여 사유 발생 시간만큼 계산하여 정산금액이 발생합니다.

월초 휴직에 들어갔는데 급여를 받지 못했습니다. Q.

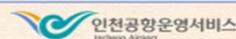
A 휴직 전 근무하신 급여는 당월 급여에 반영됩니다. 그러나 소득이 발생한 만큼, 국민연금, 건강보험료, 소득세 등 공제액이 발생하기 때문에 상계의 효과로 실 지급액은 없거나 마이너스 처리 될 수 있습니다.

Q. 직년 연차를 모두 사용하지 못했는데 연차수당은 어떻게 지급되나요?

A 자사는 연차축진제도를 시행하고 있습니다. 축진에도 불구하고 연차를 미사용할 경우, 취업규칙 제26조에 의거하여 연차수당을 지급하지 않습니다. 단, 퇴직자의 경우에는 연차수당을 지급하고 있으며 중도 퇴사자 정산에 반영합니다. 공제 금액이 지급액보다 클 경우에는 별도 정산이 요청될 수 있습니다.

성과급은 언제, 얼마나 지급되나요? Q.

A 성과급은 매년 기관경영평가를 마치고 평가등급이 확정된 이후에 지급되고 있으며, 통상적으로 7월말에 지급하고 있습니다. 또한, 지급시기와 지급액은 경영평가 등급 등 변수에 따라 매년 변경될 수 있습니다.



인천공항운영서비스(주) 헬프라인 안내



'헬프라인'은 인천공항운영서비스(주) 임직원의 부패 행위 등을 제보할 수 있는 익명신고센터입니다.



<헬프라인 신고하기 QR코드>

[청렴·윤리 관련 신고 현황]

부패임직원 징계 운영 현황	0건
신고(또는 상담, 적발) 사례 (부패행위, 공익침해행위, 행동강령 위반)	4건