

2021-9호 소식지
(2021. 9. 10. 발행)담당자 연락처
032-723-8513

인천공항운영서비스소식



공지 경영현안 및 주요소식

일시	내용
8.10.	회사 공식 카카오톡 채널 개설 완료
8.17.	안전보건경영방침 공표
8.30.~8.31.	KOSHA-MS 실태심사
8.31.	제21-7차 이사회 개최
8.31.	인천공항 자회사 해외사업 MOA(합의각서) 체결식
8.31.	국제 건물관리 산업 특별전
9.1.	국제청소위생 산업전시회 참석
9.13.~9.17.	집콕 홈트레이닝 체지방 측정 기간
9.6.~9.7.	공공기관 안전활동평가 실시
9.8.	3/4분기 공사 합동안전점검 실시
9.9.	자회사별 상황실 운영개선 관련 회의

우리회사 소식지는 매달 10일 전후로 발행되고 있으며, 발행 즉시 회사 홈페이지 <회사소식> 게시판, 그룹웨어 <소식지> 게시판에 게재되고 있습니다. 우측 QR코드를 통해 우리회사 홈페이지로 바로 접속이 가능합니다. 많은 관심 바랍니다.



▲홈페이지 바로가기

공지 ESG 경영이란?

최근 많은 기업들 사이에서 'ESG 경영'이 높은 관심의 대상으로 떠오르고 있습니다. ESG 경영이란 ESG는 환경(Environmental), 사회(Social), 지배구조(governance)의 약자로서 기업활동에 친환경 사회적 책임 경영을 강화하고 지배구조를 지속적으로 개선함으로써 이해관계자 가치 제고 중심의 지속가능 발전을 추구하는 경영을 의미합니다.

ESG 경영은 단순히 기업의 매출 증대만 목표로 하는 경영이 아닌, 지구 환경을 살리고 사회구조를 개선하는 지속가능한 경영을 말합니다. 다양한 기업이 이러한 경영 방식을 도입하고 있는데요. 우리회사의 모회사인 인천국제공항공사 또한 ESG 경영에 주목하고 있으며, 그 내용은 다음과 같습니다. 우리회사는 장기적으로 ESG 경영을 위한 초석을 다지는 단계를 하나씩 차근차근 밟아나가는 것이 우선되어야 할 것입니다.

인천공항의 ESG 경영전략

★비전: Fly to the World Best ESG Hub

★브랜드: ESG Hub INCHEON AIRPORT

★전략

- 환경(Environmental): 저탄소 친환경 공항 구현
- 사회(Social): 사람 중심의 사회책임 경영
- 지배구조(Governance): 투명하고 공정한 지배구조 확립



규정안내 사규 업데이트 안내

우리 회사 사규(규정, 세칙, 지침) 및 전체 총괄표는 그룹웨어 <내부규정> 게시판에서 확인하실 수 있습니다.

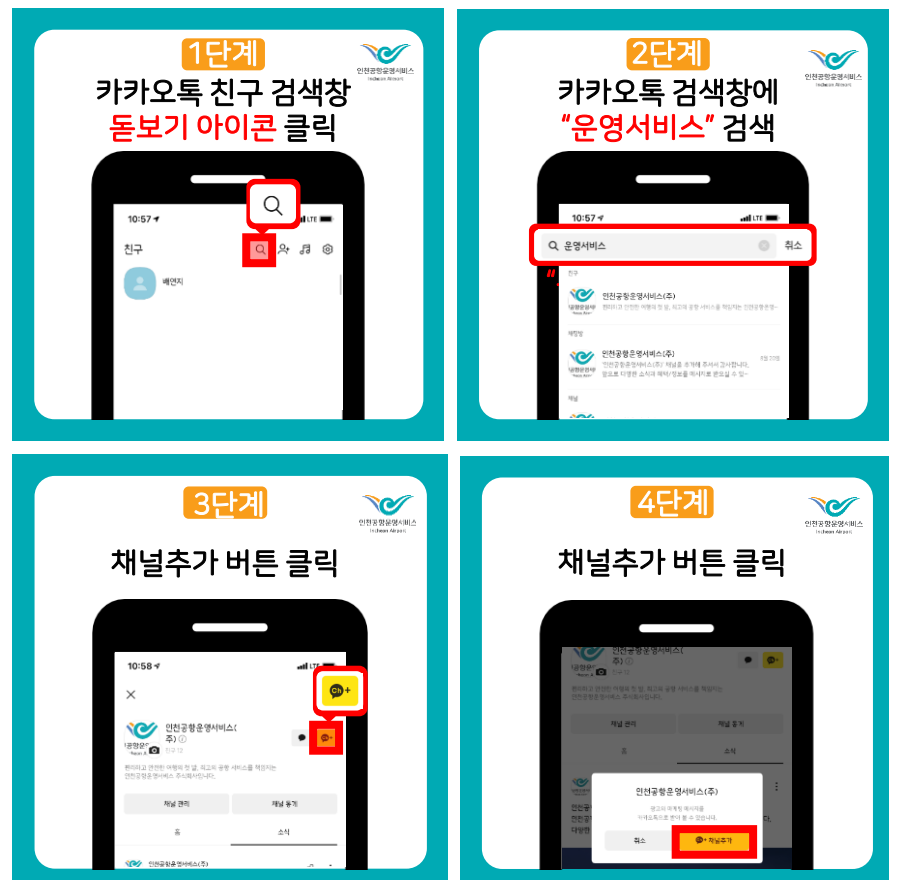
구분	번호	명칭	제/개정일자
규정	제60호	정보보안규정	21.8.25.(1차개정)
	제61호	여비규정	21.8.31.(1차개정)
	제62호	보수규정	21.8.31.(4차개정)
세칙	제21호	회계규정 시행세칙	21.8.10.(1차개정)
지침	제20호	법인카드 사용지침	21.8.10.(1차개정)



업무 수행을 위한 국내외 출장 발생시 개정된 여비규정의 기준을 반드시 필독하시길 바랍니다.

공지 카카오톡 공식 채널 개설 알림

제21-2차 소식지 만족도 조사 결과, 모바일 소식지에 찬성한다는 의견이 87%에 달했습니다. 이를 반영하여 우리회사 비대면 소통 채널로서 카카오톡 공식 채널을 개설하였습니다. 우리회사 카카오톡 채널 플랫폼에서 다양한 소식과 정보를 확인하실 수 있으며, 카카오톡을 통한 소식 공유는 물론 댓글을 통한 의견 교환도 가능합니다. 카카오톡 채널이 즐거운 비대면 소통의 장이 될 수 있도록 우리회사 직원 여러분의 많은 관심을 부탁드립니다. 약 2,000여명의 직원 여러분께서 채널 추가를 완료해주셨으나, 아직 채널 추가 등록을 하지 않으신 직원분들께서는 아래의 방법으로 채널 추가하시어 다양한 소식과 정보를 받아보시길 바랍니다. 또한, 이번 소식지부터는 카카오톡 채널을 추가하신 분들께 모바일 소식지 알림 메시지가 발송될 예정입니다.



2021-9호 소식지
(2021. 9. 10. 발행)담당자 연락처
032-723-8513

인천공항운영서비스소식



공지 '21년 3분기 사회공헌활동

현재 우리회사 총무팀에서 '21년 3분기 사회공헌활동을 진행중에 있습니다. 태양광 랜턴 참여를 위해 신청해주신 모든 직원분들께 감사드리며, 수량이 한정적인 관계로 신청해주신 모든 직원이 참여할 수 없었던 점 양해 부탁드립니다. 9월 7일경부터 해당 사업소로 태양광랜턴 조립키트 배부를 실시하였으며, 키트를 배부 받으신 참여자 분들께서는 '21년 9월 24일 금요일까지 완성하여 주시면 됩니다. 키트 1개당 VMS(사회복지자원봉사인증관리) 봉사활동 2시간씩 인정되며, 관련 양식은 추후 담당자에게 안내 예정입니다.

도서기부 사회공헌활동은 각 사업소 일정에 맞추어 진행하고 있습니다. 9월에 도서 기부를 진행할 수 있도록 많은 참여 부탁드립니다.

우리회사 사회공헌활동 관련 내용은 그룹웨어 '사회공헌' 게시판과 카카오톡 공식 채널에서 확인하실 수 있습니다. 앞으로도 많은 관심과 참여를 부탁드립니다, 사회적 책임 이행에 앞장서 더욱 따뜻한 세상을 만드는 인천공항운영서비스가 될 수 있도록 최선을 다하겠습니다.

2021년 3분기 사회공헌활동

참여자 모/집/안/내

1 함께하는 에너지 나눔, '태양광 랜턴' 만들기

대상 인천공항운영서비스 전 직원
홍보 8월 17일 ~ 27일
모집 8월 30일 ~ 9월 3일
좌측 QR코드로 신청하신 분들 중 선착순 100명 모집

5시간 충전하면 최대10시간까지 사용 가능해요!

말레이시아, 필리핀, 아프리카 등 에너지가 부족한 곳으로 전달됩니다.

2 더불어 행복한 지역사회, '도서 기부'

대상 인천공항운영서비스 직원 누구나
일정 목표 200권이 모아질 때 까지
내용 인천시 중구 소재 영종하늘도서관에 도서 기부
기부

가능

- 5년 이내 출판된 도서
- 컴퓨터, 경제, 경영 등은 3년 이내 출판된 도서

불가능

- 오염, 훼손이 심한 도서
- 수험서 및 문제집, 만화
- 개인 복사본, 낱개 자료
- 팜플렛, 사보, 교지 등

2021년 총 4번의 사회공헌활동이 계획되어 있습니다. 모든 프로그램이 끝나고 참여자 중 추첨을 통해 소정의 상품을 지급할 예정입니다. 많은 참여 부탁드립니다. 감사합니다.

관련 문의 경영기획실 총무팀 723-8518

공지 제21-7차 이사회 결과 알림

2021년 8월 31일, 제21-7차 이사회가 개최되었으며, 결과는 다음과 같습니다.

- 회의일시: 2021년 8월 31일 (화) 10:00
- 회의장소: 인천공항운영서비스(주) 대회의실
- 출석임원: 참석 7인 / 재적 7인

보고번호	보고안건명	결과
2021-3호	전차 이사회 결과 보고	원안접수
2021-4호	2020년도 임금협약 결과 보고	원안접수
2021-5호	2020회계연도(제3기) 반기결산 보고	원안접수

의안번호	의결안건명	결과
2021-24호	여비규정 개정(안)	원안의결
2021-25호	해외법인 설립 공동 출자(안)	원안의결
2021-26호	보수규정 개정(안)	수정의결

공지 자회사별 상황실 운영개선 관련 회의

공항공사 통합관리팀(IOC)에서 자회사별 각 상황실의 운영형태 개선을 목적으로 회의를 개최하였습니다. 공항공사 통합관리팀(IOC) 박종혁 팀장 및 자회사별 소장님, 팀장님들께서 참석해주셨으며, 공항의 지속적 확장에 따른 환경 대응 방안과 상황실 운영 체계 개선 방안에 대하여 심도 있는 논의가 진행되었습니다.

공지 여객처리시스템 수출사업 MOA 체결

8월 31일, 인천국제공항공사가 인도네시아 바탐 항나담 공항에 인천공항의 공용여객처리시스템인 에어커스(AirCUS)를 수출하기 위해 자회사인 인천공항시설관리, 인천공항운영서비스와 업무협약(MOA)을 체결하였습니다. 이번 협약은 공사가 10년 전 개발해 국산화에 성공한 AirCUS 시스템을 공사가 직접 운영하는 해외 공항에 처음으로 수출한다는데 큰 의의가 있습니다.



2021-9호 소식지
(2021. 9. 10. 발행)담당자 연락처
032-723-8513

인천공항운영서비스소식



공지 인천국제공항경찰단 표창 전수식

9월 9일 우리 회사 사업1부문 여객터미널운영사업소 이승희 매니저의 인천국제공항경찰단 표창(8.30.) 전수식을 시행하였습니다. 이승희 매니저는 일정 기간 공항에서 소음을 발생시킨 노숙인을 상담하는 과정에서 신원을 파악하여 가족의 품으로 인계하는 등 경찰 행정에 큰 기여를 한 바, 이번 표창을 수여받았습니다. 공항 발전에 기여해주신 이승희 매니저의 수상을 진심으로 축하드리며 고객과의 접점에서 인천공항의 내실화를 위해 힘써 주시는 모든 직원분들께 깊은 감사의 말씀을 드립니다.



공지 재취업지원서비스 컨설팅 지원사업 협약 체결

2021년 「재취업지원서비스 기업컨설팅」 지원사업(노사발전재단 주관)에 우리 회사가 선정되어 지난 8월 관련기관과 협약을 체결하였습니다. 재취업지원서비스는 고용노동법에 따라 기업 내 비자발적 퇴직예정자를 대상으로 근로자의 원활한 재취업, 창업 등을 지원하기 위해 근로자에게 제공하도록 2020년부터 의무화되어 시행 중인 제도입니다.

우리 회사는 서비스 도입 및 운영체계 구축을 위한 전문컨설팅을 국가로부터 3개월 간 지원받게 되며 해당 컨설팅을 통하여 회사에 적합한 재취업지원 교육제도를 설계하여 직원들이 만족할 수 있는 재취업지원서비스를 운영하도록 하겠습니다.



공지 성인지 감수성이란?

‘성인지 감수성’은 우리 사회에서 당연하다고 생각했던 남녀의 모습들이 과연 맞는 것일까 하는 의문으로부터 시작된 것으로, 성별 간의 불균형에 대한 이해와 지식을 갖춰 일상생활 속에서 성차별적 요소를 감지해 내는 민감성을 뜻합니다.

‘감수성’은 우리 사회에서 나타나는 문제나 사건 중 ‘무엇인가 잘못된 것이 있을 수 있다’고 느끼는 능력이라 말할 수 있으며, 이러한 맥락에서 성인지 감수성은 여성과 남성 각각의 상황이 불편함은 없는지, 불평등한 것은 아닌지 고려하는 것을 의미합니다. 즉, 성인지 감수성은 성별에 따라 요구되는 것이 차별과 불평등을 초래할 수 있다고 느끼는 순간부터 시작하여 상황을 정확하게 이해하고, 차별적인 문제의 본질을 잘 파악하여 해결책을 만들어 실천하는 능력이라고 할 수 있습니다.

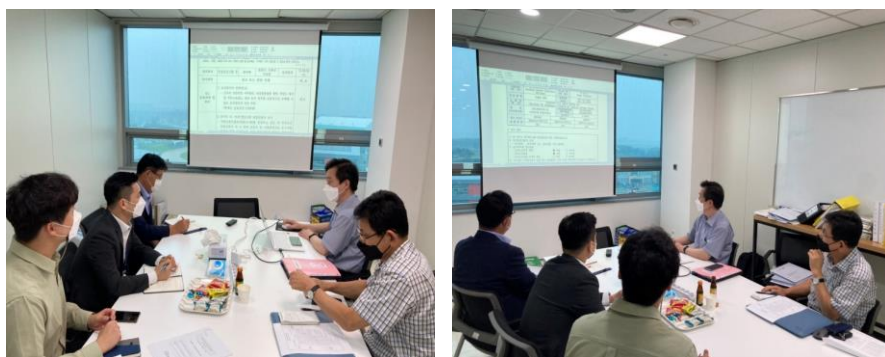
성인지 감수성은 여성 혹은 남성이라는 이유로 불편이나 차별을 당하지 않을 수 있는 실질적 성평등 사회 실현을 위한 길이며, 이를 위해 우리 모두 일상생활 속에서 성별에 따른 차별, 문제점 등에 대해 생각해보면서 성평등 사회 실현을 위해 함께 노력해 나갔으면 합니다.

출처: 여성가족부 블로그 기자단 “성인지 감수성으로 양성평등한 세상 바로 알기”

안전보건 KOSHA-MS 관련

우리회사는 안전보건경영시스템(KOSHA-MS) 심사 관련, 8월 30일부터 31일까지 실태심사를 받았으며, 실태심사 결과 ‘적합’을 받았습니다. 이후 인증심사는 11월에 예정되어있습니다.

우리회사는 자율적 안전보건경영활동 추진을 통한 노력을 아끼지 않고 있습니다. 우리회사 핵심가치 중 하나인 ‘안전경영’을 잊지 않고, 지속적인 안전관리 체계 구축을 위해 최선을 다하는 인천공항운영서비스가 되겠습니다.



2021-9호 소식지
(2021. 9. 10. 발행)담당자 연락처
032-723-8513

인천공항운영서비스소식



안전보건 KOSHA-MS 관련

★KOSHA-MS란?

KOSHA-MS는 Korea Occupational Safety&Health Agency Management System의 약자로서 신(新) 안전보건경영시스템의 의미입니다. 기존 인증제도인 'KOSHA 18001'에 안전보건경영시스템 규제표준인 'ISO45001'을 반영한 한국산업안전보건공단의 새로운 안전보건경영시스템 인증제도입니다. 국제표준이 시행됨에 따라, 국제화에 발맞추고 기존 KOSHA 18001의 장점을 반영하여 사업장의 현장 적응성을 높이고자 하는 목적으로 제정되었습니다. 사업주가 자율경영방침에 안전보건정책을 반영하고, 이에 대한 세부 실행지침과 기준을 규정화하여, 주기적으로 안전보건계획에 대한 실행 결과를 자체평가 후 개선토록 하는 등 재해예방과 기업손실감소 활동을 체계적으로 추진하도록 하기 위한 자율안전보건체계를 말합니다.

<인증심사 항목>

- ▶ 안전보건경영체제분야(27개 항목)
- ▶ 안전보건활동수준분야(14개 항목)
- ▶ 안전보건경영관계자 면담 분야(6개 항목) 등 47개 항목의 판단기준에 의해 심사를 실시

<인증취득 효과>

- ▶ 국제적 통용 수준 안전·보건 경영시스템 구축
- ▶ 안전보건에 대한 경영자 의지를 확고히 천명하여 사업장 자율안전보건 추진
- ▶ 근로자 참여를 통한 원활한 의사소통으로 안정적이고 지속적인 안전관리 실현
- ▶ 과학적 위험성 평가기법 도입으로 체계적인 위험관리체계 구축
- ▶ 재해와 작업손실의 감소로 재해보상액 감소, 생산성 및 품질향상, 근로자 복지개선에 기여
- ▶ 내·외부 고객의 신뢰성제고를 통한 손실감소효과의 극대화 및 급변하는 경영환경변화에 대한 신속한 대응

<KOSHA-MS 주요 변경 내용>

- ▶ 국제 안전보건경영시스템 인증기준 체계 반영
 - 사업장의 문서화에 따른 부담을 줄이고자 국제표준에 따른 목차 적용과 활동 중심의 차별화
- ▶ 현장적용성 강화를 위한 인증기준 세분화
 - KOSHA 18001에서 2종(A형, B형)이던 인증기준을 소규모 사업장 현장적용성 강화를 위해 A형(50인 이상), B형(20인 미만) 등 3종으로 변경

KOSHA 18001

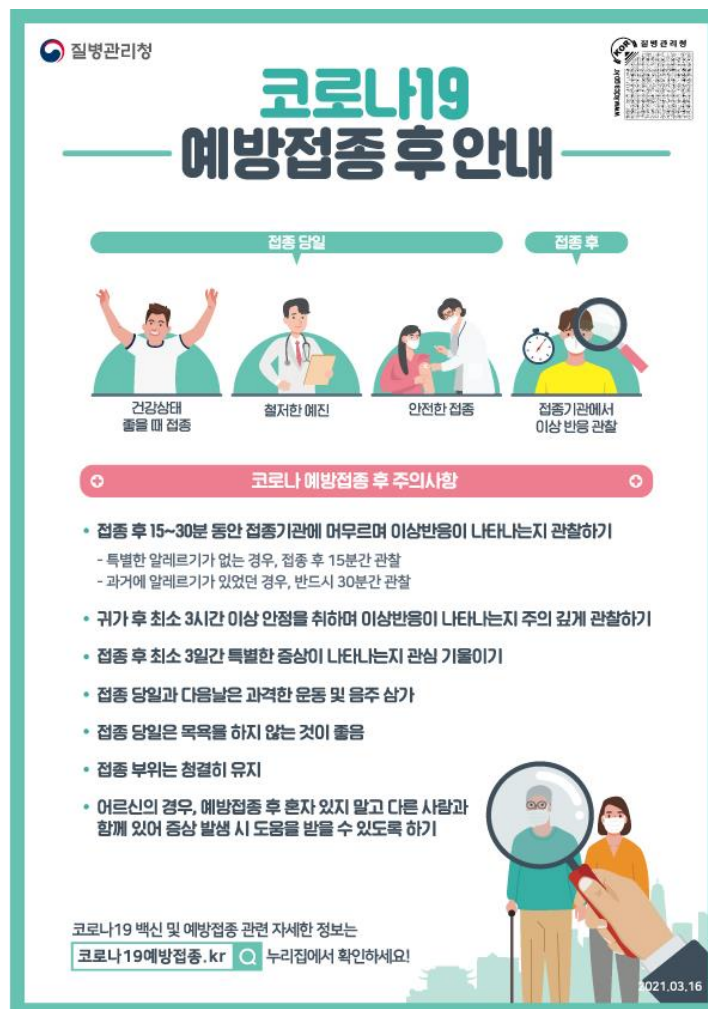


KOSHA -MS

- ◆ KOSHA 18001 인증사업장은 KOSHA-MS로 인증 전환
- ◆ KOSHA 18001 심사원(심사원보 포함)은 KOSHA-MS 심사원으로 자격전환

안전보건 코로나19 예방접종 후 안내

코로나19 백신접종이 빠르게 진행되고 있습니다. 예방접종 후 안내 사항을 참고하시어, 건강 관리에 유의하시길 바랍니다.



안전보건 국제청소위생 산업전시회 참석

9월 1일, 우리회사 안전보건그룹이 국제청소위생 산업전시회에 참석하였습니다. 국제청소위생 산업전시회는 2004년 1회를 시작으로 2019년까지 9회를 성공적으로 개최해왔으며, 이번 전시회에서 크게 다섯가지 분야인 청소기기 및 용품, 방역 및 공기정화, 스마트 빌딩, 보안 및 안전, 쓰레기 처리 및 재활용을 주제로 구성되었습니다. 특히 최근 코로나19 감염증으로 사회적 문제가 확산되며 건물 관리 산업 분야 중 청소위생 및 방역의 중요성이 대두되고 있는 만큼, 이번 전시회는 의미가 깊었습니다. 이번 전시회 참석을 통해 청소와 방역은 물론이고 출입 통제 시스템, 공기정화시스템 등 청결 및 위생 관리에 필수적인 아이템들을 접할 수 있었습니다.



2021-9호 소식지
(2021. 9. 10. 발행)담당자 연락처
032-723-8513

인천공항운영서비스소식



안전보건 공사-자회사 3분기 합동안전점검

2021년도 3분기 자회사 작업장 합동안전점검이 실시되었습니다. 안전한 작업장 관리를 위하여 분기별로 공항공사와 자회사의 합동안전점검을 실시하고 있습니다. 우리회사 이번 점검은 9월 8일 진행되었으며, 안전보건그룹 A조에 정우노 사원, B조에 김민구 사원, C조에 권태훈 과장이 참석하여 철저하고 꼼꼼한 점검을 시행하였습니다. 더욱 안전한 근로 환경 조성을 통해 근로자 안전 관리에 만전을 기하도록 하겠습니다.



안전보건 인천공항운영서비스 안전보건경영방침

8월 17일, 인천공항운영서비스 안전보건경영방침이 공표되었습니다. 각 사업소장님, 안전보건 담당자, 관리감독자께서는 아래 안전보건경영방침의 게시, 전파, 교육으로 모든 근로자분들이 안전보건경영방침을 숙지하실 수 있도록 많은 협조 부탁드립니다.

인천공항운영서비스
Incheon Airport

안전보건경영방침

“안전은 우리의 핵심가치이며 반드시 지켜야 하는 제 1원칙이다”

인천공항운영서비스는 전 임직원의 안전보건활동을 최우선으로 적용하며, 지속적인 개선과 상호협력의 예방활동을 추진하고 전 임직원에게 안전하고 쾌적한 환경을 제공하기 위해 안전보건경영활동에 최선을 다한다.

- 01 산업안전보건관련 법, 규정을 준수한다.
- 02 안전보건활동 목표를 설정하고, 이를 달성하기 위해 모든 구성원이 함께 노력한다.
- 03 안전보건을 위해 지속적인 점검·개선활동을 실시한다.
- 04 모든 구성원들은 지속적인 교육, 훈련을 통해 자율안전관리체계 및 조직의 안전문화를 정착시킨다.
- 05 모든 임직원 및 이해관계자는 말은 바 업무를 안전하게 수행할 책임이 있고, 설비사고, 인명피해, 환경오염예방에 최선을 다한다.

2021년 8월 17일

인천공항운영서비스 대표 정 태 철 정태철

공지 수도권 4단계, 비수도권 3단계 거리두기 연장

코로나19 관련, 수도권 4단계와 비수도권 3단계 거리두기가 5주간 연장(9.6.~10.3.) 되었습니다. 아래 내용을 명확히 숙지하시고, 우리 모두 일상으로의 회복에 한걸음 더 다가갈 수 있도록 방역지침의 철저한 준수를 부탁드립니다.

수도권 4단계, 비수도권 3단계
거리두기 4주간 연장(9.6.~10.3.)

5인 이상 사적모임 금지 유지하되, 예방접종 완료자 예외 적용 확대

- ✓ **접종완료자 포함한 경우 4단계 6인, 3단계 8인까지 모임 가능**
 - [4단계] 접종완료자가 아닌 경우, 현행대로 18시 이전 4인, 18시 이후 2인까지만 가능
- ✓ 4단계 지역 **식당·카페** 운영제한 시간 21시에서 **22시로 조정**
- ✓ 3·4단계 지역, 식사를 제공하지 않는 **결혼식 99인까지 허용**
- ✓ 추석 연휴(9.17.~23.), 4단계 지역 **가정에 한정하여** 접종 완료자 포함 8인 모임 허용
- ✓ **요양병원·시설** 2주간(9.13~26) 방문면회·**접촉면회**(접종완료자 대상) 허용



현장소식 자유무역지역운영 시설 공사 진행

자유무역지역운영 시설물 관리 과업범위 확대(화물터미널E)에 따른 인원증원으로 사무실이 협소하여 사무실 확장을 위한 칸막이 설치가 진행되었습니다.

자유무역지역운영 사업소 화물터미널C 운송대리점 관련 공사가 다음과 같이 진행되었습니다.

■ 공용시설개선공사

- 공사기간: 2021.9.8. 시작 ~ 12월말 완료
- 석면철거 및 리모델링 진행

■ 휴게공간조성공사

- 공사기간: 2021.9.8. 시작 ~ 10월말 완료
- 아스콘 및 캐노피 등 철거, 자전거 보관소 이설, 교목/관목 및 지피초화 설치

2021-9호 소식지
(2021. 9. 10. 발행)담당자 연락처
032-723-8513

인천공항운영서비스소식



공지 청렴윤리 뉴스레터

안녕하십니까? 감사그룹 김건영입니다.

더위가 한풀 꺾이고, 선선한 바람이 부는 계절이 돌아왔습니다. 이번 달은 감사그룹에서 운영하는 '갑질신고센터'와 관련하여 안내를 드리려고 합니다.

2019년 갑질신고센터 운영 시작 이후 지금까지 많은 분들께서 갑질 신고센터에 많은 문의를 보내주셨는데요. 정확히 어떤 사안이 '갑질'에 해당할 수 있고, 어떤 사안이 해당되지 않는지 말씀 드리겠습니다.

먼저, 갑질피해신고센터의 근간은 「공무원 행동강령」 제13조의 3(직무권한 등을 행사한 부당 행위의 금지)에 관련된 내용으로 우리 회사의 「윤리규정」 26조(직무권한 등을 행사한 부당 행위의 금지) 사항에 따릅니다.

'갑질'은 자신의 직무권한을 행사하거나 지위·직책 등에서 유래되는 사실상의 영향력을 이용하여 부당하게 자신의 이익을 추구하거나, 직무관련자, 하급기관 등에게 부당하게 불이익을 주는 행위로 규정합니다. 이에 따라 '갑질' 여부는 관련 법규, 당시 상황(근무시간 여부, 대안이 없는 불가피한 행위 여부, 업무 내용, 그간 당사자와의 관계 등) 등과 사의 구분, 인권 존중의 원칙과 공동체 의식 등을 종합적으로 고려하여 판단합니다. 따라서, 신고인이 생각하는 '갑질' 사항이 국민권익위에서 말하는 '갑질' 사항과 다를 수도 있는데요.

국민권익위에서 말하는 '행동강령 상의 갑질 금지 규정이 위반이 아닌 경우'로는 총 5가지 사항으로 다음과 같습니다.

III
공직자 행동강령
주요 행위기준

행동강령 제13조의2·3, 제14조의2

■ 행동강령 상의 갑질 금지 규정 위반이 아닌 경우

전보, 승진, 근무성적평정, 성과급 지급 등 인사와 관련한 불만족

민원처리, 고소·고발·신고, 진정·제보 등의 처리 결과에 대한 불만족

폭언, 욕설 등 인격모독성 발언

단순 업무처리 지연

불성실, 불친절

→ 형법, 국가공무원법, 지방공무원법 등 다른 법률이나 복무규정 위반 여부를 검토해야...

국민권익위원회

물론, 위의 권익위 내용처럼 관련 사항이라고 해서 '무조건 갑질 사항이 아니다'라고 단언하기는 어려우며, 갑질 여부의 판단은 신고내용에 따라 종합적으로 고려되어 판단됨을 알려드립니다. 따라서 자세한 내용은 갑질신고센터에 문의를 주시면 감사하겠습니다.

공지 행동강령 Q&A_금품 등 제공금지

금품 등 제공금지의 규정은 공직유관단체 임직원에게 특별히 적용되는 것으로 공직유관단체 임직원은 소속 단체의 이익을 목적으로 직무관련이 있는 공무원 또는 정치인 등에게 금품 등을 제공할 수 없습니다.

이는 상대적으로 우월적 지위에 있는 직접 관리·감독 업무를 수행하는 상급기관의 공무원, 직접적 이해관계가 있는 정치인 등에게 공직유관단체 임직원이 금품 등을 제공하는 행위를 금지하는 규정입니다.



공직유관단체 업무를 지도·감독하고 있는 상급기관 공무원의 해외여행 비용을 공직유관단체 예산으로 부담하는 경우, 위반인가요?



그렇습니다. 업무를 지도·감독하고 있는 상급기관 공무원의 해외여행 비용을 유관 단체에서 부담하거나 골프 접대를 하는 경우 금품등 제공 금지 조항 위반입니다.

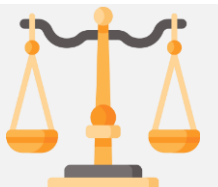
[청렴·윤리 관련 신고 현황]

부패임직원 징계 운영 현황	0건
신고(또는 상담, 적발) 사례 (부패행위, 공익침해행위, 행동강령 위반)	0건

인천공항운영서비스(주)
갑질 피해 신고 지원 센터

갑질 또는 금품향응수수
문의제보 받습니다

인하국제의료센터 7층 (감사그룹)
gapjil@airportos.co.kr



공지 민족대명절 추석- 코로나19예방을 위한거리두기

민족 대명절, 추석 한가위가 찾아왔습니다. 풍성한 한가위처럼 마음 또한 풍성한 명절이 되시길 바라며, 가득 차오른 보름달처럼 행복도 건강도 모두 가득하시길 바랍니다.



이번 추석은 코로나19 확산세와도 밀접한 관련이 있을 것으로 예상됩니다. 소중한 일상회복으로 한걸음 더 다가가느냐, 물려서느냐를 결정하는 중요한 시기인만큼 명절 방역 지침을 철저히 준수해주시길 바랍니다. 수도권, 비수도권 및 백신 접종자에 따른 거리두기 수칙 세부사항을 명확히 확인하시어, 모임 인원 제한 사항을 반드시 준수하는 안전하고 풍요로운 추석 되시길 바랍니다.